

Codice etico aziendale

(Rif. P.031 Rev.01 del 23.03.2022)

PRINCIPIO GENERALE

VBN S.p.A. riconosce come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui opera, **oltre che nel rispetto dell'etica professionale.**

ONESTA' E CORRETTEZZA (3.1 e 3.2)

I rapporti intrattenuti con le parti interessate dell'azienda, devono essere improntate a criteri di onestà, correttezza, integrità, trasparenza e reciproco rispetto, **evitando trattamenti di favore o disparità di trattamento.** L'onestà e la trasparenza costituiscono i principi fondamentali delle attività e rappresentano elementi imprescindibili nella gestione aziendale.

POLITICA WHISTLE-BLOWING

Chiunque durante l'attività lavorativa all'interno dell'Organizzazione, rileva una possibile frode, un pericolo od un altro serio rischio che possa danneggiare Clienti, Colleghi, il Pubblico o la stessa reputazione **degli amministratori e dell'Impresa,** deve fare una segnalazione.

IMPARZIALITA' E PARI OPPORTUNITA' (3.5)

Nelle relazioni con tutte le controparti, VBN S.p.A. evita ogni discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etica, la nazionalità, le opinioni politiche, le credenze religiose, il sesso o lo stato di salute dei suoi interlocutori.

CENTRALITA' E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE (3.2, 3.6 e 4.3)

VBN S.p.A. riconosce la centralità delle risorse umane e l'importanza di stabilire e mantenere con esse, relazioni basate sulla lealtà e sul rispetto reciproco, mettendo a disposizione dei propri collaboratori, strumenti adeguati e opportunità di crescita professionale, **atti a valorizzare le professionalità specifiche e a conservare e ad accrescere le competenze acquisite nel corso della collaborazione.** VBN S.p.A. promuove inoltre il rispetto dell'integrità psico-fisica e culturale della persona, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità umana ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. I rapporti tra i dipendenti di VBN S.p.A. devono essere improntati ai principi di civile convivenza e devono svolgersi nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone.

INFORMAZIONI RISERVATE E TUTELA DELLA PRIVACY (3.10)

VBN S.p.A. ha provveduto a redigere il Documento Programmatico sulla Sicurezza in conformità alle Leggi vigenti.

CONFLITTO D'INTERESSE (3.3)

Nei rapporti tra VBN S.p.A. ed i terzi devono essere adottati comportamenti etici e legali; tutti i rapporti devono essere gestiti senza ricorrere a mezzi illeciti. Sono espressamente proibite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni per ottenere vantaggi personali per sé o per altri.

LIBERA CONCORRENZA (3.4)

VBN S.p.A. riconosce la libera concorrenza, **purché leale,** in un'economia di mercato, quale fattore decisivo di crescita e costante miglioramento aziendale, impegnandosi a rispettare i principi e le leggi comunitarie e nazionali, poste a tutela della concorrenza stessa, **astenendosi da comportamenti contrari a questo principio, siano essi collusivi, predatori e/o di abuso di posizione dominante.**

TUTELA DEL PATRIMONIO E DELL'IMMAGINE AZIENDALE (3.9)

Ciascun esponente aziendale è direttamente e personalmente responsabile della protezione e della conservazione dei beni e delle risorse, siano esse umane, materiali o immateriali, affidategli per espletare i propri compiti e le proprie mansioni. **La tutela dell'immagine della Società e il rispetto degli elementi distintivi aziendali sono aspetti fondamentali nel contesto competitivo in cui opera VBN S.p.A.**

IGIENE, SICUREZZA E AMBIENTE (3.7 e 3.8)

La salute ed il benessere delle persone, la sicurezza delle installazioni, sono obiettivi prioritari della VBN S.p.A. ed ispirano tutte le azioni nei confronti dei propri dipendenti, fornitori, clienti e terzi coinvolti nelle attività aziendali. VBN S.p.A. riconosce l'ambiente come bene primario da salvaguardare e si impegna a rispettare la vigente normativa in materia di tutela e protezione ambientale, promuovendo una conduzione delle proprie attività, incentrata sul corretto utilizzo delle risorse.

TRASPARENZA SULLA CONTABILITA' (6.0)

Ogni atto o operazione, di qualsiasi tipo, si deve basare su una adeguata documentazione ed essere ragionevolmente verificabile. Le informazioni che confluiscono nella contabilità, sia generale che analitica, devono attenersi a principi di trasparenza, correttezza, completezza ed accuratezza. Tutti coloro che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze dell'informativa e della documentazione di supporto, sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore, se dipendente, ovvero al referente interno, se soggetto terzo.

CLIENTI (4.1)

VBN S.p.A. persegue l'obiettivo di soddisfare i propri clienti, fornendo prodotti e servizi di elevata qualità a condizioni e prezzi competitivi sul mercato, nel pieno rispetto delle norme e dei regolamenti vigenti nei mercati in cui opera. L'obiettivo perseguito, è quello di garantire una risposta immediata, qualificata e competente alle esigenze della clientela, uniformando i propri comportamenti ai principi di correttezza, cortesia e collaborazione. Gli esponenti aziendali non devono promettere o offrire pagamenti/beni per promuovere o favorire gli interessi di VBN S.p.A.

PARTNER E FORNITORI (4.2)

VBN S.p.A. ha come obiettivo quello di approvvigionarsi, sul mercato, di prodotti, attrezzature e servizi di elevato standard qualitativo, alle condizioni più vantaggiose per la Società in termini di servizio e prezzo. La selezione dei fornitori, deve essere effettuata sulla base di una valutazione obiettiva e trasparente, comprovata da apposita documentazione; tutti i fornitori con cui VBN S.p.A. viene ad operare, devono assicurare modalità operative compatibili con il rispetto dei diritti dell'uomo, dei lavoratori e dell'ambiente. Gli esponenti aziendali non possono ricevere alcuna forma di corrispettivo, da parte di chiunque, per l'esecuzione di un contratto di acquisto e non possono subire alcuna forma di condizionamento da parte di terzi estranei alla VBN S.p.A.

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (4.4)

VBN S.p.A., attraverso le proprie persone e strutture, coopera attivamente e pienamente con le Autorità. Tutti i rapporti con le Autorità e la Pubblica Amministrazione sono improntati a principi di correttezza, trasparenza, collaborazione e non ingerenza, nel rispetto dei reciproci ruoli e delle procedure aziendali. È fatto divieto di rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alle Autorità. VBN S.p.A. non supporta manifestazioni o iniziative che abbiano un fine esclusivamente o prevalentemente politico e si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici.

MEDIA (4.5)

L'informazione verso l'esterno deve essere veritiera e trasparente. VBN S.p.A. deve presentarsi in modo accurato e omogeneo nella comunicazione con i media. I rapporti con i media sono riservati esclusivamente alle funzioni a ciò delegate.

PROTEZIONE DEI BENI IMMATERIALI E DELLE CONOSCENZE AZIENDALI (5.0)

Gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori della Società sono tenuti a garantire la segretezza delle informazioni riservate e a farne uso esclusivamente per lo svolgimento delle proprie mansioni, non potendo pertanto in alcun caso farne un uso differente.

IMPEGNO SOCIALE

VBN S.p.A. riconosce la propria responsabilità morale, nel contribuire al continuo miglioramento della collettività in cui opera, attraverso la promozione di iniziative culturali e sportive, ponendo particolare attenzione ai giovani, agli anziani e a tutti coloro che vivono in una condizione disagiata.

San Biagio di Callalta, 23.03.2022

Luogo e data

La Direzione Generale